



CFA Chinon



>> OBJECTIFS DE LA FORMATION

Former des employés capable de s'insérer dans la vie active et de réaliser les tâches suivantes :

- conduire une ou plusieurs productions végétales, en utilisant les matériels et équipements nécessaires aux travaux de l'exploitation.
- réaliser l'ensemble des travaux, de la plantation à la récolte
- maîtriser les cultures de pleine terre et hors-sol et connaître les techniques de protection des végétaux contre les parasites, le gel, le vent et la chaleur.
- intervenir tout au long de la croissance des jeunes plants, observer, assurer leur entretien et veiller à leur acclimatation, entretenir les matériels et équipements, et assurer une maintenance de premier niveau



>> PUBLIC CIBLÉ ET PRÉ-REQUIS

- Avoir entre 16 et 29 ans ou 15 ans sortant de 3ème
- Justifier d'une bonne condition physique



>> MODALITÉS D'ALTERNANCE

- 12 semaines de formation en centre (Chinon)
- 826 heures en centre de formation sur 2 ans
- 1 semaine au centre et 3 semaines en entreprise
- 34 à 35 semaines en entreprise
- 5 semaines de congés payés



>> COÛT ET FINANCEMENT

- Formation garantie par un contrat de travail, financée par les OPCO, le CNFPT ou les collectivités, ouvrant droit à une protection sociale.
- Prise en charge des frais pédagogiques par l'OPCO de l'entreprise ou le CNFPT pour les collectivités (6 039,00 € par an)
- Restauration et hébergement disponibles avec partenaires du CFA de CHINON.



>> RÉMUNÉRATION

Formation rémunérée entre 27 % et 100% du SMIC, en fonction des conventions collectives nationales.

Âge de l'apprenti	Ancienneté dans l'entreprise	
	1 ^{ère} année de contrat	2 ^{ème} année de contrat
16 à 17 ans	27 %	39 %
18 à 20 ans	50 %	57 %
21 à 25 ans	53 %	61 %
26 ans et plus	100 %	100 %

SMIC brut au 1^{er} janvier 2026 de 1 823,03 € / Smic horaire 12,02 €



>> CONDITIONS D'INSCRIPTION

- Avoir signé un contrat d'apprentissage avec une exploitation agricole
- Capacité d'accueil du CFA

>> MODALITÉS DE RECRUTEMENT

- Test de positionnement
- Entretien de motivation
- Fiche de renseignements complétée + pièces



>> DÉLAIS D'ACCÈS ET DURÉE

- Période d'essai de 45 jours de présence en entreprise
- Formation sur 2 ans
- Début du cycle de formation septembre



ACCÈS PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Présence d'une Référente Handicap à temps plein dans le centre
- Partenariat avec structures : MDPH, URAPEDA...
- Locaux adaptés



Pourquoi choisir

Tours Fondettes agrocampus ?

Son partenariat avec son réseau d'entreprises



Ses serres horticoles, son internat et la proximité de Tours par le bus (n°11 arrêt Agrocampus)



Son site historique et son parc arboré de 25 hectares



Ses équipes de formateurs issus du milieu professionnel



Ses accompagnements individualisés



>> CONTENU DE LA FORMATION

MODULES DE LA FORMATION		MATIERES PRINCIPALES	Volume horaire
DOMAINE COMMUN			
Agir dans des situations de la vie sociale		Histoire-géographie, éducation socioculturelle, mathématiques, technologies de l'informatique et du multimédia, sciences économiques, sociales et de gestion	174 h
Mettre en œuvre des démarches contribuant à la construction personnelle		Français, éducation socioculturelle, biologie-écologie, Education Physique et Sportive	108 h
Interagir avec son environnement social		Français, anglais, sciences économiques, sociales et de gestion, Education Physique et Sportive	100 h
Activités à l'initiative des équipes pédagogiques		Soutien, remédiation	24 h
Activités pluridisciplinaires du domaine commun			6 h
DOMAINE PROFESSIONNEL			
Insertion du salarié dans l'entreprise		Sciences économiques, sociales et de gestion	88 h
Maintenance des matériels équipements, installations et bâtiments		Sciences des techniques des équipements, physique chimie,	104 h
Techniques et pratiques professionnelles : Grandes Cultures		Travaux de Production	158 h
Module d'Initiative Professionnel pour l'acquisition d'une double compétence : ruminants			52 h
Activités pluridisciplinaires du domaine professionnel			12 h
TOTAL DES HEURES			826 h



>> MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- En présentiel avec :
 - cours théoriques en salle, et de la salle informatique
 - études de cas concrets
 - séance de travaux pratiques sur l'exploitation agricole et accès aux plateaux techniques
 - individualisation du parcours de formation : élaboration d'un Plan Individuel de Formation après entretien et test de positionnement



>> MODALITÉS D'ÉVALUATION

- 80 % en Contrôle en Cours de Formation (CCF)
- 20 % en examen final (Epreuve terminale orale)



>> MODALITÉS DE VALIDATION

- Diplôme délivré par le Ministère de l'Agriculture, de la Souveraineté Alimentaire et de la Forêt

RÉFÉRENTIEL DE LA FORMATION : <https://chlorofil.fr/diplomes/seconde/ma/capa/ma-exam>

EPREUVES	DISCIPLINES	Épreuves en CCF	Coef	Epreuves terminales	Coef
Enseignement général	Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux	oui	2	Non	
	Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle	oui	2	Non	
	Interagir avec son environnement social	oui	2	Non	
Enseignement professionnel	Réaliser des travaux du sol et le semis (fiches d'activités)	non		oui	4
	Réaliser des travaux de récolte	oui	2	non	
	Réaliser des observations et des opérations d'entretien des cultures et de préservation des sols	oui	2	Non	
	Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments	oui	3	Non	
	S'adapter à des enjeux professionnels locaux Ruminants	oui	3	Non	



>> DÉBOUCHÉS ET POURSUITE

D'ÉTUDES

- Ouvrier agricole polyvalent dans des exploitations ou groupements d'employeurs
- Poursuite d'études possible en :
 - Bac Pro CGEA (Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole)

Satisfaction	Recommandation	Réussite à l'examen	Taux d'interruption
69 % en 2025 (Taux de participation apprentis : 67%)	100 % en 2025	100 % en 2025	50 % en 2023-2024
Poursuite d'études	Insertion professionnelle		Taux de rupture
Non communiqué en 2024	/		0 % 2023-2024