

CFA Fondettes

>> OBJECTIFS DE LA FORMATION

Former des employés capable de s'insérer dans la vie active et de réaliser les tâches suivantes :

- Assurer les soins quotidiens aux chevaux (toilette, alimentation, soins vétérinaires élémentaires) et l'entretien des écuries et du matériel (sellerie, manèges, harnais).
- Être capable de s'apercevoir des comportements et des changements des chevaux et en référer son supérieur en cas de problème (cheval blessé, malade...).
- Accueillir le public et l'orienter

Cet ouvrier travaille dans les haras, les élevages de chevaux, les centres équestres ou les centres d'entraînement de chevaux de course.

>> PUBLIC CIBLÉ ET PRÉ-REQUIS

- Avoir entre 16 et 29 ans ou 15 ans sortant de 3^{ème}
- Justifier d'une bonne condition physique
- Aimer le contact des animaux

>> MODALITÉS D'ALTERNANCE

- 12 semaines de formation en centre
- 826 heures en centre de formation sur 2 ans
- 35 semaines en entreprise
- 5 semaines de congés payés

>> COÛT ET FINANCEMENT

- Formation garantie par un contrat d'apprentissage financée par les OPCO, le CNFPT ou les collectivités, ouvrant droit à la protection sociale.
- Prise en charge des frais pédagogiques par l'OPCO de l'entreprise ou le CNFPT pour les collectivités (5 994,00 € par an)
- Restauration et hébergement possibles sur l'Agrocampus.

>> RÉMUNÉRATION

Formation rémunérée entre 27 % et 100% du SMIC Brut, en fonction de l'âge et des conventions collectives nationales.

Âge de l'apprenti	Ancienneté dans l'entreprise	
	1 ^{ère} année de contrat	2 ^{ème} année de contrat
16 à 17 ans	27 %	39 %
18 à 20 ans	43 %	51 %
21 à 25 ans	53 %	61 %
26 ans et plus	100 %	100 %
SMIC brut au 1 ^{er} janvier 2026 de 1 823,03 € / Smic horaire 12,02 €		

>> CONDITIONS D'INSCRIPTION

- Avoir signé un contrat d'apprentissage avec une entreprise du secteur d'activité
- Capacité d'accueil du CFA

>> MODALITÉS DE RECRUTEMENT

- Test de positionnement
- Entretien de motivation
- Fiche de renseignement complétée + bulletins

>> DÉLAIS D'ACCÈS ET DURÉE

- Période d'essai de 45 jours de présence en entreprise
- Formation sur 2 ans
- Début du cycle de formation : Septembre

ACCÈS PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Présence d'une Référente Handicap à temps plein dans le centre
- Partenariat avec structures : MDPH, URAPEDA...
- Locaux adaptés

Nos
atouts

Pourquoi choisir Tours Fondettes agrocampus ?

Son partenariat avec son réseau d'entreprises



Ses serres horticoles, son internat et la proximité de Tours par le bus (n°11 arrêt Agrocampus)



Son site historique et son parc arboré de 25 hectares



Ses équipes de formateurs issus du milieu professionnel



Ses accompagnements individualisés



>> CONTENU DE LA FORMATION

MODULES DE LA FORMATION	MATIERES PRINCIPALES	Volume horaire
DOMAINE COMMUN		
Agir dans des situations de la vie sociale	Histoire-géographie, éducation socioculturelle, mathématiques, technologies de l'informatique et du multimédia, sciences économiques, sociales et de gestion	140 h
Mettre en œuvre des démarches contribuant à la construction personnelle	Français, éducation socioculturelle, biologie-écologie, Education Physique et Sportive	108 h
Interagir avec son environnement social	Français, anglais, sciences économiques, sociales et de gestion, Education Physique et Sportive	108 h
Activités à l'initiative des équipes pédagogiques	Soutien, remédiation	24 h
Activités pluridisciplinaires du domaine commun		4 h
DOMAINE PROFESSIONNEL		
Insertion du salarié dans l'entreprise	Sciences économiques, sociales et de gestion	46 h
Maintenance des matériels équipements, installations et bâtiments spécifiques aux chevaux	Sciences des techniques des équipements, physique chimie,	60 h
Travail du Cheval	Zootecnie, Hippologie, Equitation,	96 h
Techniques professionnelles	Zootecnie, hippologie	182 h
Module d'Initiative Professionnel pour l'acquisition d'une double compétence : Le Groom, ouvrier qualifié		36 h
Activités pluridisciplinaires du domaine professionnel		22 h
TOTAL DES HEURES		826 h



>> MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- En présentiel avec :
 - cours théoriques en salle, accès à un CdR (Centre de Ressources) et des salles informatiques
 - études de cas concrets
 - séance de travaux pratiques en centre équestre partenaire
 - individualisation du parcours de formation : élaboration d'un Plan Individuel de Formation après entretiens et tests de positionnement



>> MODALITÉS D'ÉVALUATION

- 80 % en Contrôle en Cours de Formation (CCF)
- 20 % en examen final (épreuve terminale orale)



>> MODALITÉS DE VALIDATION

- Diplôme délivré par le Ministère de l'Agriculture, de la Souveraineté Alimentaire et de la Forêt

RÉFÉRENTIEL DE LA FORMATION : <https://chlorofil.fr/diplomes/secondaire/capa/ps/capa-ps-exam>

ÉPREUVES	DISCIPLINES	Épreuves en CCF	Coef	Épreuves terminales	Coef
Enseignement général	Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux	oui	2	Non	
	Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle	oui	2	Non	
	Interagir avec son environnement social	oui	2	Non	
Enseignement professionnel	Réaliser des manipulations et interventions courantes sur les équidés (fiches d'activités)	non		oui	4
	Réaliser des travaux liés à l'alimentation et à l'entretien des équidés	oui	2	non	
	Réaliser des travaux liés à l'utilisation des équidés	oui	5	Non	
	Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments	oui	2	Non	
	S'adapter à des enjeux professionnels locaux Le Groom	oui	1	Non	



>> DÉBOUCHÉS ET POURSUITE D'ÉTUDES

- Palefrenier Soigneur dans des centres équestres, différentes écuries, élevages et haras.
- Poursuite d'études possible en :
 - Bac Pro CGEH (conduite et gestion de l'entreprise hippique)
 - BP REH Responsable de l'Entreprise Hip-



>> SATISFACTION ET RÉUSSITE

Satisfaction	Recommandation	Réussite à l'examen	Taux d'interruption
67 % en 2025 (Taux de participation apprentis : 78 %)	75 % en 2025	100 % en 2025	29.63 % en 2023-2024
	Poursuite d'études	Insertion professionnelle	Taux de rupture
	83 % en 2024	/	7.41 % en 2023-2024